

# PROGRAM STRATEGIS DAN PRIORITAS PT ASABRI (PERSERO)

## TAHUN 2026



DOKUMEN PPID  
PT ASABRI (PERSERO)

# RINGKASAN PROGRAM STRATEGIS/PRIORITAS

## PT ASABRI (PERSERO) TAHUN 2026

Berdasarkan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan PT ASABRI (Persero) Tahun 2026, PT ASABRI (Persero) memiliki program inisiatif strategis rencana kerja dan anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2026, dengan penjelasan sebagai berikut:

Nama Program	Besaran Anggaran berdasarkan RKAP	Sumber Anggaran	Target	Pelaksana / Penanggung Jawab
Penguatan Struktur Permodalan melalui UPSL dan Penyesuaian Premi Program THT	Informasi Dikecualikan	Anggaran Perusahaan	Penguatan Struktur Permodalan PT ASABRI (Persero) Tahun 2026 dilakukan melalui penagihan <i>Unfunded Past Service Liability</i> (UPSLS) dan Pengajuan Perubahan Premi Tabungan Hari Tua (THT)	Seluruh Direktorat
Optimalisasi Penerimaan Asset Sitaan Putusan Pengadilan Yang Telah Inkracht	Informasi Dikecualikan	Anggaran Perusahaan	Perusahaan akan melakukan penagihan dan pelelangan atas aset jaminan dari reksadana dan selanjutnya akan dilakukan reinvestment sehingga dapat memperkuat portofolio aset produktif Perusahaan dan memiliki prospek yang lebih baik.	Direktorat Utama, Direktorat Investasi, Direktorat SDM dan Hukum
Mendorong Penyempurnaan Regulasi Kepada Stakeholder untuk Peningkatan Kesejahteraan Peserta	Informasi Dikecualikan	Anggaran Perusahaan	Program memastikan bahwa regulasi yang ada mendukung kesejahteraan dan kepentingan peserta secara optimal terutama melalui advokasi <i>cut loss</i> dan reformasi pensiun. <i>Cut loss</i> merupakan strategi pengendalian risiko investasi agar portofolio tetap sehat, likuid, dan dapat dialihkan ke instrumen produktif. Dengan adanya regulasi <i>cut loss</i> akan memperkuat dasar hukum pengelolaan dana sehingga meningkatkan kepercayaan stakeholder melalui tata kelola yang transparan dan menjamin keberlanjutan program, serta memperluas ruang investasi ASABRI. Regulasi reformasi pensiun ditujukan untuk meningkatkan manfaat peserta dengan mengusulkan perubahan skema dari <i>pay as you go</i> menjadi <i>fully funded</i> .	Seluruh Direktorat
Pengembangan Fitur Layanan <i>Online</i>	Informasi Dikecualikan	Anggaran Perusahaan	Tahun 2026, pengembangan klaim online diarahkan untuk memperluas cakupan klaim ke seluruh program ASABRI dan mengintegrasikan fitur klaim online ke mobile apps. Layanan klaim ke depan dapat diakses melalui website dan aplikasi sebagai bagian dari penguatan ekosistem digital layanan peserta.	Direktorat Hubungan Kelembagaan
Perluasan dan Peningkatan Program Kewirausahaan	Informasi Dikecualikan	Non Anggaran	Meningkatkan nilai dan <i>coverage</i> manfaat tambahan melalui pengembangan <i>non-monetary benefit</i> bagi peserta	Direktorat Hubungan Kelembagaan

Nama Program	Besaran Anggaran berdasarkan RKAP	Sumber Anggaran	Target	Pelaksana / Penanggung Jawab
Penguatan Kompetensi SDM	Informasi Dikecualikan	Anggaran Perusahaan	Tahun 2026 diposisikan sebagai fondasi transformasi yang memastikan tata kelola SDM lebih terintegrasi, adaptif, dan berorientasi kinerja. Implementasi HCIS berbasis blueprint, talent pipeline, budaya kerja bernilai, kompetensi terukur, serta ekosistem pembelajaran terintegrasi diharapkan memperkuat produktivitas, retensi talenta, kualitas pengambilan keputusan, dan kesiapan organisasi menghadapi tantangan 2026–2030	Direktorat SDM dan Hukum

Atasan PPID,  
Sekretaris Perusahaan