

PROGRAM STRATEGIS DAN PRIORITAS PT ASABRI (PERSERO)

TAHUN 2026



**DOKUMEN PPID
PT ASABRI (PERSERO)**

RINGKASAN PROGRAM STRATEGIS/PRIORITAS

PT ASABRI (PERSERO) TAHUN 2026

Berdasarkan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan PT ASABRI (Persero) Tahun 2026, PT ASABRI (Persero) memiliki program inisiatif strategis rencana kerja dan anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2026, dengan penjelasan sebagai berikut:

Nama Program	Besaran Anggaran berdasarkan RKAP	Sumber Anggaran	Target	Satuan Kerja
Penguatan Struktur Permodalan melalui UPSL dan Penyesuaian Premi Program THT	Informasi Dikecualikan	Anggaran Perusahaan	Penguatan Struktur Permodalan PT ASABRI (Persero) Tahun 2026 dilakukan melalui penagihan <i>Unfunded Past Service Liability</i> (UPSL) dan Pengajuan Perubahan Premi Tabungan Hari Tua (THT)	Seluruh Direktorat
Optimalisasi Penerimaan Aset Sitaan Putusan Pengadilan Yang Telah <i>Inkracht</i>	Informasi Dikecualikan	Anggaran Perusahaan	Perusahaan akan melakukan optimasi penerimaan atas aset jaminan dari reksadana dan selanjutnya dana hasil pengembalian aset akan menjadi sumber penting yang dapat dioptimalkan melalui reinvestasi ke instrumen yang lebih produktif dan memiliki prospek yang lebih baik	Direktorat Utama, Direktorat Investasi, Direktorat SDM dan Hukum
Mendorong Penyempurnaan Regulasi Kepada Stakeholder untuk Peningkatan Kesejahteraan Peserta	Informasi Dikecualikan	Anggaran Perusahaan	Program memastikan bahwa regulasi yang ada mendukung kesejahteraan dan kepentingan peserta secara optimal terutama melalui advokasi <i>cut loss</i> dan reformasi pensiun. Dengan penerapan cut loss, portofolio lebih sehat dan likuid. Dana dapat dialihkan ke instrumen yang lebih produktif sehingga mendukung keberlanjutan hasil investasi bagi peserta. Regulasi reformasi pensiun ditujukan untuk meningkatkan nilai manfaat kepada peserta dengan mengusulkan perubahan skema dari <i>pay as you go</i> menjadi <i>fully funded</i> .	Seluruh Direktorat
Pengembangan Fitur Layanan Online	Informasi Dikecualikan	Anggaran Perusahaan	Tahun 2026, klaim online masih terbatas pada Program THT namun pengembangan klaim online akan dilanjutkan untuk memperluas cakupan klaim ke seluruh program ASABRI dan mengintegrasikan fitur klaim online ke mobile apps. Layanan klaim ke depan dapat diakses melalui website dan aplikasi sebagai bagian dari penguatan ekosistem digital layanan peserta.	Direktorat Hubungan Kelembagaan
Perluasan dan Peningkatan Program Kewirausahaan	Informasi Dikecualikan	Non Anggaran	Meningkatkan nilai dan <i>coverage</i> manfaat tambahan melalui pengembangan <i>non-monetary benefit</i> bagi peserta	Direktorat Hubungan Kelembagaan

Nama Program	Besaran Anggaran berdasarkan RKAP	Sumber Anggaran	Target	Satuan Kerja
Penguatan Kompetensi SDM	Informasi Dikecualikan	Anggaran Perusahaan	Tahun 2026 diposisikan sebagai fondasi transformasi yang memastikan tata kelola SDM lebih terintegrasi, adaptif, dan berorientasi kinerja. Implementasi HCIS berbasis <i>blueprint</i> , <i>talent pipeline</i> , budaya kerja bernilai, kompetensi terukur, serta ekosistem pembelajaran terintegrasi diharapkan memperkuat produktivitas, retensi talenta, kualitas pengambilan keputusan, dan kesiapan organisasi menghadapi tantangan 2026–2030	Direktorat SDM dan Hukum

Atasan PPID,
Sekretaris Perusahaan